

Programa Anual de Capacitación 2026 en materia de transparencia, transparencia con sentido social y acceso a la información pública.

Click para realizar registro

Fecha de registro	Nombre del sujeto obligado	Grupo	Responsable de capacitación	Correo electrónico
19/3/2026	Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C.	Dirección de Acompañamiento, Verificación y Cumplimiento D	Adriana León Rodríguez	Adriana.Leco@bancobnps.gob.mx

Objetivo del Programa de Capacitación

Promover e implementar un programa integral de capacitación para fortalecer las capacidades del personal del Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C., en transparencia con sentido social y acceso a la información, con el fin de optimizar el cumplimiento de obligaciones de transparencia, elevar la calidad del servicio en materia de acceso a la información y fomentar una cultura institucional de apertura y rendición de cuentas.

Total de personas integrantes de la dependencia o entidad por nivel de mando	Mandos Superiores (Secretarías, Subsecretarías, Direcciones) General o puestos del 1o, 2o y 3er nivel de mando	Mandos Medios (Direcciones) de Área, Subdirecciones (as) de Área, Jefecías de Departamento, Entes	Operativos (Asistentes Personales, Terceros, Personal Operativo, o puestos similares)	Total
Cantidad	12	384	771	1167
Total de personas a capacitar en 2026 por nivel de mando	Mandos Superiores (Secretarías, Subsecretarías, Direcciones) General o puestos del 1o, 2o y 3er nivel de mando	Mandos Medios (Direcciones) de Área, Subdirecciones (as) de Área, Jefecías de Departamento, Entes	Operativos (Asistentes Personales, Terceros, Personal Operativo, o puestos similares)	Total
Cantidad	2	39	7	48
Porcentaje de personas adscritas a la dependencia a entidad a capacitar en 2026 por nivel de mando	Mandos Superiores (Secretarías, Subsecretarías, Direcciones) General o puestos del 1o, 2o y 3er nivel de mando	Mandos Medios (Direcciones) de Área, Subdirecciones (as) de Área, Jefecías de Departamento, Entes	Operativos (Asistentes Personales, Terceros, Personal Operativo, o puestos similares)	% Total
Cantidad	17%	10%	1%	4.11%

Sensibilización	Capacitación asincrónica (en línea)											
	Total de personas Perfil Nivel de mando											
	CT	UT	POT	ET	SP	Total	MS	MM	O	Total		
Acciones de sensibilización												
Buenas prácticas de Transparencia y el ejercicio del Derecho de Acceso a la Información Pública en la Administración Pública Federal (3 horas)			5	26	12		43	1	35	7	43	
Total						43					43	
Básica	Capacitación asincrónica (en línea)											
	Total de personas Perfil Nivel de mando											
	CT	UT	POT	ET	SP	Total	MS	MM	O	Total		
Buenas prácticas de Transparencia y el ejercicio del Derecho de Acceso a la Información Pública en la Administración Pública Federal (3 horas)						0					0	
Total						0					0	
Especializada	Capacitación asincrónica (en línea)											
	Total de personas Perfil Nivel de mando											
	CT	UT	POT	ET	SP	Total	MS	MM	O	Total		
	Reforma Constitucional en materia de transparencia y acceso a la información pública (3 horas)		8	3			11	2	7	2	11	
	Introducción a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (4 horas)			5		18	23	1	17	5	23	
	Total		8	8	0	18	0	34	3	24	7	34
	Capacitación sincrónica											
	Reforma Constitucional en materia de transparencia y acceso a la información pública (3 horas)						0				0	
	Introducción al Órgano Administrativo Descentralizado						36	2	28	6	36	
	Transparencia para el Pueblo (3 horas)		8	3	25							
	Introducción a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (4 horas)						0				0	
	Transparencia con sentido social (por definir)			5		38	43	1	35	7	43	
	Total		8	8	25	38	0	79	3	63	13	79
	Profesionalización	Capacitación sincrónica										
CT		UT	POT	ET	SP	Total	MS	MM	O	Total		
Atención de solicitudes de información pública (4 horas)			5		18	23	1	17	5	23		
Clasificación de la información (4 horas)		8	3	18		29	2	22	5	29		
Procedimientos de impugnación en materia de acceso a la información pública (3 horas)			5			5	1	2	2	5		
Carga de información en el Portal de Obligaciones de Transparencia (POT) (3 horas)			5	38		43	1	35	7	43		
Procedimiento de verificación de obligaciones de transparencia (3 horas)			5			5	1	2	2	5		
Buzón de comunicación (3 horas)			5			5	1	2	2	5		
Total		8	28	56	18	0	110	7	80	23	110	
Capacitación semipresencial												
Acciones de profesionalización												
CT	UT	POT	ET	SP	Total	MS	MM	O	Total			
Formación de Personas Instructoras (18 horas)			1			1		1		1		
Total		0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	

TOTALES 267

267

Responsable de capacitación

Adriana León Rodríguez
Nombre completo y firma

Integrantes del Comité de Transparencia del Sujeto Obligado		
Nombre	Cargo	Firma
Adriana León Rodríguez	Suplente de la Titular de la Unidad de Transparencia	
Julio Eloy Paez Ramírez	Suplente del Titular del Órgano Interno de Control	
Maryteli Castellanos Rueda	Responsable del Área Coordinadora de Archivos	