

Comité de Información
Quinta Sesión Ordinaria de 2011
31 de mayo

ACUERDO NÚMERO 22/2011

Con fundamento en el artículo 46 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, y con la abstención del C. Tomás Ibarra Guerra, Titular de la Unidad de Enlace, dado que la información objeto de la solicitud forma parte de un asunto relacionado con sus funciones, el Comité de Información se pronunció por confirmar la inexistencia parcial relativa a la solicitud de información número 0632000010011, que a la letra dice:

"Se solicita:relacionar todas y cada una de las funciones y/o actividades que realizan de 2003 a la fecha,además de proporcionar las descritas en el perfil o descripción de puestos de las dos subgerencias que dependen de la gerencia de procesos,dar una relación que incluya las entidades o dependencias con las que se tiene relación como parte de sus funciones,proporcionando nombres,nombre y puesto de las personas de esas entidades con las que se tiene relación,cargos o nombramientos especiales adicionales a su nombramiento en esa institución para el desarrollo de sus funciones,resultados obtenidos por el desarrollo de su trabajo o funciones desde que existen esos cargos a la fecha,ya sean felicitaciones,calificaciones, estatus, cumplimientos, compromisos concluidos etc. de cualquier entidad u organo con el que se tiene relación o al que deben proporcionar información de cualquier indole o tema que sea responsabilidad de esas 2 subgerencias, proporcionar el número de personas que han ocupado esas subgerencias de 2003 a la fecha,informar con que sueldo se contrataron las personas que hoy ocupan esos puestos, fecha del 1ero,segundo,tercero y en su caso 4to aumento que proporciona esa institución independiente del aumento general proporcionado a todos los servidores públicos y funcionarios por el gobierno federal,informar cuanto tiempo tiene cada subgerente de la gerencia de procesos en ese puesto y cuales son sus percepciones a la fecha, informando si es el caso, si tienen el mismo sueldo estas 2 subgerencias independientemente de las prestaciones o descuentos a que son acreedores o si esa institución maneja numero o tabla o letra que identifique el nivel salarial,informar que letra o numero u otro que corresponda tienen esas 2 subgerencias.Informar si a todo el personal de la gerencia de procesos les han otorgado premios económicos por la realización de su trabajo.Proporcionar copia de la descripción de puestos de las 2 subgerencias que dependen de la gerencia de procesos,con firma del personal que ocupa estos puestos,firma de quien es responsable de la actualización o elaboración de estas descripciones y fecha de la última actualización de estas descripciones.Informar cuanto personal y de que nivel tienen estas subgerencias para la realización de sus funciones y/o actividades.Proporcionar las evaluaciones de desempeño de todo el personal de la gerencia de procesos y en su caso, informar que medidas se han tomado para mejorar alguna situación laboral calificada como "baja" en estas evaluaciones de desempeño.Que tipo, en su caso, de incentivo se tiene en la subdirección de contraloría y procesos para reconocer el trabajo o cumplimiento de todo el personal registrado o que conforma esa área, en su caso, proporcionar procedimiento de reconocimiento,incentivos económicos, montos ,a quien,u otros que pueda o haya recibido todo el personal de la subdirección de contraloría y procesos.Debido al cambio de administración que tuvo esa dependencia,de que manera se asegura el titular de esta subdirección arriba mencionada,de que todos los temas, funciones,acciones,responsabilidades etc. que realiza todo el personal de esta área, incluyendo sus dos gerencias 4 subgerencias y 5 o 6 personal administrativo son conocidas,reconocidas,evaluadas,identificadas por el nuevo como director general o director de esa área.Por último informar que director invito o llevó a esa institución para "trabajar" a el subdirector de área, las gerencias y subgerencias que hoy están.

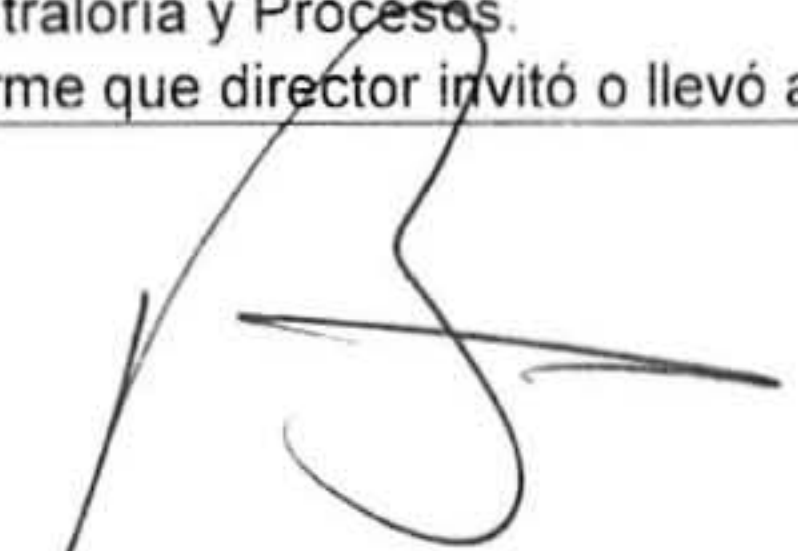
Comité de Información
Quinta Sesión Ordinaria de 2011
31 de mayo

Recursos Humanos, la misma área de Contraloría," (sic).

Lo anterior, en virtud de la información proporcionada a este Comité por la Dirección de Planeación, Análisis y Contraloría a través de la Subdirección de Contraloría y Procesos y la Dirección de Administración a través de la Subdirección de Recursos Humanos mediante los oficios número SCP/173000/041/2011 de fecha 27 de mayo de 2011 y SRH/191000/301/2011 de fecha 23 de mayo de 2011, respectivamente, así como del alcance enviado por José Luis Murguía Díaz, Gerente de Organización y Desarrollo de Recursos Humanos

Las inexistencias se refieren a:

- Copia de la descripción de puestos de la Subgerencia de Programas Gubernamentales y la Subgerencia de Programas Gubernamentales, así como la evaluación de desempeño de las subgerencias en comento de 2003 a 2005, en lo que respecta a la Gerencia de Procesos y a la Subgerencia de Análisis y Documentación de Procesos, la inexistencia es del año 2003 a 2007.
- Resultados obtenidos por el desarrollo de su trabajo o funciones del Subgerente de Análisis y Documentación de Procesos con entidades u órganos con los que se tiene relación, en los años 2007 y 2008.
- Funciones y/o actividades de la Subgerencia de Análisis y Documentación de Procesos del año 2003 al 2006.
- Funciones y/o actividades de la Subgerencia de Programas Gubernamentales del año 2003.
- Procedimiento de reconocimiento, incentivos económicos, montos u otros que puedan o hayan recibido todo el personal de la Subdirección de Contraloría y Procesos.
- Documento que informe que director invitó o llevó a esta Institución para trabajar al Subdirector de Contraloría y Procesos.



Octavio Javier Borunda Quevedo
Suplente del Servidor Público designado



Victor Gutiérrez Sotelo
Suplente del Titular del Órgano Interno de Control



ABSTENCIÓN

Tomás Ibarra Guerra
Titular de la Unidad de Enlace